

Vrijeme izvoza: 17.04.2024. 07:14:50

Repozitorij: repozitorij.pfst.unist.hr

Ukupan broj zapisa na URL-u: 38

Broj izvezenih zapisa: 38

Naslov	URL	Autori	Naslov izvornika
Specifičnosti internih mehanizama korporativnog upravljanja u Privrednoj banci Zagreb d.d.		Dadić, Josipa	
Utjecaj demokratskog stila vodstva na uspješnost poslovanja u bankarskom sektoru		Kanaet, Tina	
Analiza poduzetništva žena u RH		Šimić, Ivana Sara	
Ključni elementi organizacijske kulture na primjeru zaštitarske tvrtke Sokol d.o.o.		Matić, Ivan	
Specifičnosti internih mehanizama korporativnog upravljanja u zaštitarskim tvrtkama u Hrvatskoj		Gulam, Mario	
Sustavi upravljanja kvalitetom u prehrambenoj industriji		Baković, Tea	
Utjecaj psiholoških faktora na potrošačko ponašanje		Grabić, Jelena	
Komparativna analiza III. stupa mirovinskog osiguranja SAD-a, Norveške i Hrvatske		Križanović, Zorana	
Mobing kao oblik ugrožavanja sigurnosti		Horvat Petrić, Željka	

Problemi u implementaciji sustava upravljanja kvalitetom u društvima za osiguranje		Odak, Zrinka	
Upravljanje selekcijskim procesima ljudskih potencijala u društvima za osiguranje		Teskera, Anamarija	
Utjecaj poslovne krize na vrijednosno ulaganje		Križanović, Ivan	
Bankarski sustav		Perišić, Mirjana	
Odnosi s javnošću u vjerskim organizacijama		Grljušić, Marija Dora	
Poslovna komunikacija putem društvene mreže Instagram		Radić, Karolina	
Implementacija sustava upravljanja kvalitetom u financijskim institucijama		Kozjak, Sara	
Specifičnosti vanjskih mehanizama korporativnog upravljanja u financijskim institucijama		Ivišić, Martina	
Persuazija putem masovnih medija		Smoljo, Barbara	
Specifičnosti internih mehanizama korporativnog upravljanja u financijskim institucijama		Špikić, Alen	
Specifičnosti funkcije menadžmenta ljudskih potencijala u financijskim institucijama		Levak, Irina	
Specifičnosti motiviranja i nagrađivanja zastupnika u prodaji osiguranja		Oklopčić, Suzana	
Važnost upravljanja kvalitetom u društvima za osiguranje		Čajić, Senka	

Vidljivi i nevidljivi simboli organizacijske kulture u financijskim institucijama		Jurić-Ćivro, Silvia	
Budućnost poslovnog turizma u Republici Hrvatskoj nakon pandemije COVID-19 iz perspektive hotela s kongresnim dvoranama		Bogadi, Nela	
Uloga kriptovaluta u globanoj ekonomiji		Resler, Toni	
Ključne karakteristike organizacijskih struktura u financijskim institucijama		Dajak, Luka	
Contemporary economic and business issues		Bodul, Dejan; Jakovac, Pavle; Gaspari, Francesco; Pošćić, Ana; Martinović, Adrijana; Zafiroski, Jovan; Stanković, Jelena; Marjanović, Ivana; Drezgić, Saša; Denona Bogović, Nada; Čegar, Saša; Stojanović, Bojan; Kostić, Zorana; Vučić, Vladan; Rendulić, Darko; Mihanović, Damir; Troković, Rea; Sameti, Majid; Redzepagić, Srdjan; Mirmahboub, Farzad; Maletić, Ivana; Japunčić, Tea; Vujčić, Boris; Gongeta, Sanja; Vašiček, Davor; Juričić, Damir; Čičak, Josip; Sikirić, Ana Marija; Sokolić, Danijela; Alfirević, Nikša; Skender, Dubravko; Žmuk, Berislav; Jošić, Hrvoje; Bajec, Nina Lara; Čolig, Marina	
Specifičnosti funkcije menadžmenta ljudskih potencijala u pomorskim organizacijama		Đukić, Melita	
Kvaliteta i konkurentnost		Pavlović, Ljubica	
Problemi u implementaciji sustava upravljanja kvalitetom u pomorskim organizacijama		Hajster, Anamaria	
Specifičnosti internih mehanizama korporativnog upravljanja u pomorskim organizacijama		Jurat, Antonia	
Specifičnosti vanjskih mehanizama korporativnog upravljanja u pomorskim organizacijama		Radić, Anđela	

Ključne karakteristike organizacijske kulture u brodograditeljskim organizacijama		Vučica, Zrinka	
Važnost kvalitetnog pristupa selekcijskom procesu u pomorskim organizacijama		Žunić, Kristijan	
Ključne karakteristike organizacijskih struktura u brodograditeljskim organizacijama		Burica, Luka	
Ključni procesi strateškog menadžmenta u pomorstvu		Radić, Marko	
Važnost potpunog upravljanja kvalitetom u pomorskim organizacijama		Tafra, Kristina	
Povezanost postizanja i održivosti liderske pozicije s potpunim upravljanjem kvalitetom u velikim poduzećima u Republici Hrvatskoj		Mihanović, Damir	